

Christine ROSSIGNOL

7 Rue Gambetta
33600 Pessac

Tél. : +33 6 18 52 40 05

Cliquez sur le lien :

c.rossignol@optimom-care.com

www.optimom-care.com

36 ans – 1 enfant

**Polyvalente
Créative
Mode projet**



CONSULTANTE FREE LANCE RH
STRATEGIE DES ORGANISATIONS
MANAGEMENT DE PROJET

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

DEPUIS NOVEMBRE 2007/Aujourd'hui : DIRECTRICE OPTIMOM-CARE Pessac

Consultante, Coach et Formatrice spécialisée en **ressources humaines, conduite de projets, management et stratégie des organisations**

Partenaire AFNOR pour la préparation au label diversité/ Participation à l'élaboration de la norme ISO 26000 sur la responsabilité sociétale

Rédaction d'un livre en cours (objectif de parution dernier semestre 2010) sur le développement durable des ressources humaines dans l'entreprise

Références Clients

- « **Coach emploi** » pour la **maison de l'emploi de Bordeaux**: Au total **100 accompagnements** individuels réalisés
- Séminaire **coaching/formation de groupe** sur les représentations et perceptions « **démystification et collaboration avec le RH** » pour **115 chargés de mission Transfer IOD** Bordeaux et Quimper
- Mission chez Convergys Paris (Novembre 2007 à Décembre 2008) en tant que **consultante RH SAP pour les laboratoires Johnson&Johnson**
Harmonisation des procédures ressources humaines dans **43 pays en Europe, Moyen Orient et Afrique** et création d'un centre d'appel à Budapest. Mise en place de SAP HCM
Création d'une activité nouvelle « **intégration verticale et transversale** » dans la structure pour le projet au niveau mondial :
 - Garantir la cohérence des fonctionnalités de l'outil et favoriser la communication des équipes projets techniques et fonctionnelles
 - Impliquer les équipes du call center en amont à la conception de l'outil (tests) et à la construction des outils de formation pour en faciliter l'appropriation

AVRIL 2003/FEVRIER 2007 : Chef de projet RH Européen Solectron

Solectron est une entreprise Américaine avec **58000 employés dans 50 pays**

- AVRIL 2005/FEVRIER 2007 : Responsable projet SIRH EUROPE, Bordeaux
Rattachée à la Direction de projet RH US et en collaboration avec le prestataire (CONVERGYS) pour tous les sites européens
 - Continuer de réduire au maximum le gap entre les pratiques RH Européennes et celles de la maison mère aux US en se limitant aux contraintes légales de chaque pays, coordonner la migration PS/SAP
 - Harmoniser l'organisation, la structure et les outils de reporting sur un plan mondial
 - Décentraliser la fonction RH vers les managers et les salariés et externaliser les fonctions RH (centre de service partagé à Budapest)

- AVRIL 2003/AVRIL 2005 : Responsable RH EUROPE , Amsterdam

Rattachée à la DRH Europe, responsable SIRH, des projets ressources humaines et du reporting pour tous les sites en Europe (**8000 employés dans 12 pays**).

Conseiller, coordonner et former, conduire le changement pour les 40 responsables RH Européens sur :

- la mise en en place de nouveaux processus RH et projets cohérents localement en accord avec la politique groupe (US)
- le reporting RH , la conception de nouveaux indicateurs et la politique de rémunération
- Maintenir et développer le système existant (PS version 7.5)

JUIN 2000/MARS 2003: Responsable Solution et Support RH, ALSTOM, Paris

Projet international ALPS (ALSTOM People System), mise en place de PeopleSoft version 8 pour tous les **processus RH d' ALSTOM monde (120 000 employés /450 sites dans 70 pays)**

- Développement de nouvelles fonctionnalités RH, définition des règles de gestion RH et des processus (revue de performance, plan de Développement Carrières et Succession, Compétences, Formation, Gestion Administrative, Salaire et Bonus, self service manager et employés, outils de reporting et annuaire, interface avec la paie)
- Management d'une équipe internationale (16 personnes), déploiement du système (kit de formation pour chaque chef de projet RH + formation de formateurs)
- Mise en place de l'activité support et maintenance aux utilisateurs (SLA, 4 personnes) pour toutes les entités Alstom.

JANVIER 1999/MAI 2000 : Consultante Ressources Humaines ERNST&YOUNG, Paris

Mise en place de peoplesoft pour le module **recrutement**. (Peoplesoft version 7.5) pour toutes les **activités françaises de E&Y** : définition des besoins, proposition et développement de solutions, planning projet, formation utilisateurs, communication et conduite du changement

FORMATION

- DESS Ressources Humaines I.A.E, Lyon 3 (Septembre 1998) mention bien
- Université Peoplesoft/E&Y: Certification mention bien (4 mois 1999): Méthodologie de projet (BPM), modules fonctionnels RH et techniques ERP
- Langues: Anglais courant, Notions d'espagnol, allemand, hollandais
- Formation coaching chez Coach Academy Biarritz : janvier 2007 à octobre 2008

LOISIRS

- Voyages (Equateur, Galápagos, Maldives, Tanzanie et Zanzibar, Madagascar, Malaisie..)
- Membre du bureau de l'ANDRH (Association Nationale des Directeurs Ressources Humaines), rédaction d'articles RH dans la revue nationale Personnel et coordination de dossiers spéciaux
- Sport & Art (comédie musicale, surf)